

GESCHÄFTS BERICHT 2024



INHALT

	Seite
Inhalt	2
Editorial	3
Jahresüberblick	4
Personelles - unsere Lernende	5
Personelles - Wechsel im Vorstand	6
Personelles - Wechsel im Präsidium	7
Interview	8/9
Zahlen und Fakten	10/11
Jahresrechnung	12
Lohnstruktur	13
Sorgenbarometer	14
Kompetenzentwicklung	15
Kooperation Hartmann Jobcoaching AG	16
In eigener Sache	17
Herzlichen Dank	18
Einfach Spenden	19
Impressum	20

EDITORIAL



**1998 - 2025
MERCI!**

Liebe Vereinsmitglieder,
liebe Interessierte

Zum 1. Januar 2025 endet meine Zeit als Präsident des Vereins Job-Vermittlung Zürich – einer Aufgabe, welche ich sehr gerne gemacht habe.

Mein Weg in diesem Verein begann bereits 1998, als ich für einige Jahre als Geschäftsführer tätig war. Schon damals war mir bewusst, welch wertvolle Gemeinschaft hier besteht, geprägt von Engagement, Zusammenhalt und dem unermüdlichen Einsatz vieler Ehrenamtlicher. Diese Werte haben mich über all die Jahre hinweg inspiriert und motiviert, unseren Verein mitzustalten und weiterzuentwickeln.

Die vergangenen 20 Jahre meines Engagements in verschiedenen Funktionen waren eine intensive, lehrreiche und erfüllende Zeit. Gemeinsam haben wir viele Herausforderungen gemeistert, Projekte ins Leben gerufen und Meilensteine erreicht. All das wäre ohne das Engagement jedes einzelnen Mitglieds, der Unterstützung meiner Vorstandskolleginnen und Kollegen und der Crew im Büro sowie der Treue unserer Förderinnen und Förderer nicht möglich gewesen. Euch allen ein herzliches Dankeschön dafür!

Besonders freut es mich, dass ich mein Amt in die Hände eines äusserst kompetenten und würdigen Nachfolgers übergeben kann. Ich bin überzeugt, dass er mit neuen Impulsen und frischen Ideen unseren Verein weiterhin erfolgreich in die Zukunft führen wird.

Auch wenn ich mich aus der ersten Reihe zurückziehe, bleibe ich diesem Verein weiterhin als Vorstandsmitglied erhalten. Mein Herz schlägt nach wie vor für unsere gemeinsame Sache, und ich freue mich darauf, aus einer neuen Perspektive heraus weiterhin mitwirken zu dürfen.

Mit den besten Wünschen und herzlichen Grüßen

JANN MARSCHNER

JAHRESRÜCKBLICK

JAHRESRÜCKBLICK 2024

Das Jahr 2024 war für die Job-Vermittlung Zürich nicht immer rosarot. Wir mussten bedauerlicherweise einige Kündigungen seitens unseres Kundenstamms entgegennehmen, die Gründe dafür waren vielfältig: Abwanderungen ins Ausland, altershalb bedingte Umzüge in kleinere Wohnungen oder in Pflegeinstitutionen, Trennungen und Neuausrichtungen in Paarbeziehungen, Verlust der Arbeitsstelle (damit einhergehend finanzielle Engpässe) und auch eine durch einen Todesfall bedingte Kündigung haben die Zahl unserer Kundenbeziehungen geschrumpft.

Obwohl die Arbeitslosenquote im Laufe des Jahres leicht anstieg und im November 2024 in Zürich bei 2,4 % lag*, hatten wir von Arbeitsuchenden kaum nennenswerte Bewerbungs-Dossiers erhalten. Trotz dieser schwierigen Rahmenbedingungen haben wir unser Bestes gegeben, um unsere bestehenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unterstützen und ihnen neue berufliche Perspektiven zu eröffnen.

Besonders belastend für viele waren die steigenden Lebenshaltungskosten in der Stadt Zürich. Der Zürcher Index der Konsumentenpreise (ZIK) erreichte im November 2024 einen Stand von 106,2 Punkten (Basis Dezember 2020 = 100), was einer Jahresteuerung von 1,1 % entspricht. Besonders die Mietpreise trugen zu diesem Anstieg bei; der Mietpreisindex stieg im gleichen Zeitraum um 0,7 %. Zusätzlich zu den Mieten erhöhten sich auch die Preise für Strom und andere Energieträger wie Gas oder Öl.

Auch die Krankenkassenprämien sind im Jahr 2024 im Kanton Zürich deutlich gestiegen. Die durchschnittliche Prämie über alle Altersklassen hinweg erhöhte sich von 323,50 Franken auf 350,40 Franken pro Monat, was einem Anstieg von 8,3 % entspricht.

Höhere Mieten, Inflation und wachsende Krankenkassenprämien sorgten für finanzielle Engpässe und erhöhten den Druck auf unsere Mitarbeitenden. Viele standen vor der Herausforderung, mit einer Teilzeitstelle kaum die Grundkosten decken zu können. In diesem Jahr wurden wir häufiger um Vorschüsse gebeten – ein Zeichen dafür, wie stark die finanzielle Belastung gewachsen ist.

Ein weiteres wichtiges Thema war für uns die Auseinandersetzung mit wirtschaftlicher und sexueller Ausbeutung. Auf Weisung des Sozialdepartements erarbeiteten wir kurzfristig ein Grundsatzpapier, das bereits an weitere interessierte Gruppen weiterempfohlen wurde. Das vollständige Konzept finden Sie auf unserer Website unter www.jobzh.ch.

Trotz aller Herausforderungen bleiben wir unserer Aufgabe treu: Wir setzen uns mit voller Kraft für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein. Ein herzliches Dankeschön an alle, die unsere Arbeit unterstützen!

Stefan Maurer

*Quelle: www.zh.ch

PERSONNELLES

Thomas Hauser

Unsere Lernende auf bestem Weg in ihre berufliche Zukunft

Sie erinnern sich vielleicht - erst vor ein paar Jahren kam Ghazal Dalati mit ihrer Familie aus Syrien in die Schweiz. Seitdem hat sie mit viel Einsatz und Zielstrebigkeit an ihrer beruflichen Zukunft gearbeitet.

Seit ihrem Start bei uns überzeugt Ghazal mit sehr guten schulischen Leistungen und grossem Engagement. Sie lernt schnell, ist diszipliniert und entwickelt sich mit der Unterstützung ihres Berufsbildners stetig weiter. Ihr Fleiss und ihre Motivation werden im Team und auch vom Vorstand sehr geschätzt.

Aber nicht nur wir hier in der Job-Vermittlung schätzen ihre liebenswerte und unkomplizierte Art - mit viel Fleiss und Einsatz hat Frau Dalati neben ihrer Ausbildung zur Kauffrau EFZ auch noch das Dolmetscher-Diplom für die Übersetzungen Arabisch-Deutsch und Deutsch-Arabisch erworben.

Mit diesem Wissen hilft sie mit, Verständigungsprobleme zwischen den Kulturen zu vermindern. Dazu gehören Übersetzungsaufträge in der Schule bei Elternsprechstunden oder bei Besprechungen mit Sozialdiensten.

Das bei uns in der Job-Vermittlung erworbene Wissen in Bezug auf die administrativen Vorgänge bei den Behörden, z.B. einen Antrag stellen für Kinderzulagen, setzt Frau Dalati bereits gewinnbringend für alle Beteiligten ein.

Darauf sind wir stolz, und darauf darf auch unsere Lernende stolz sein!

Im Sommer 2025 wird sie ihre Lehre als Kauffrau EFZ erfolgreich abschliessen – ein wichtiger Schritt für ihre Zukunft. Mit ihrer positiven Einstellung und ihrem Engagement zeigt sie, dass mit der richtigen Unterstützung und Eigeninitiative viel möglich ist. Wir sind gespannt, wohin ihr Weg sie führt, und begleiten sie gerne weiter.



PERSONELLES

Wechsel im Ressort Finanzen

Vorstandswchsel Ressort Finanzen

Liebe Vereinsmitglieder, liebe Freundinnen, liebe Freunde

Nach mehr als 20 Jahren als Finanzvorstand der Job-Vermittlung Zürich ist es an der Zeit, mein Amt niederzulegen. Bedauerlicherweise ist es mir aus gesundheitlichen und beruflichen Gründen nicht mehr möglich, die Aufgabe weiterhin auszuüben.

Mein Weg in diesem Verein begann nicht zufällig. Ich durfte die Verantwortung von meinem Vater übernehmen, der selbst viele Jahre als Quästor tätig war. Es war für mich eine besondere Aufgabe, seine Arbeit weiterzuführen und mich für die finanzielle Stabilität des Vereins einzusetzen. In den vergangenen Jahren habe ich viele Entwicklungen begleitet, Herausforderungen gemeistert und mit vielen engagierten Menschen zusammengearbeitet.

Ich bin dankbar für die Zeit in diesem Vorstand und die Begegnungen mit Menschen, die sich mit viel Einsatz für unseren Verein engagieren. Besonders freut es mich, dass mit Eddy Schweizer eine kompetente Nachfolge gefunden wurde. Ich wünsche ihm viel Erfolg und Freude bei dieser Aufgabe.

Auch wenn ich nun per Ende 2024 aus dem Vorstand ausscheide, bleibt mir der Verein weiterhin wichtig. Ich danke euch allen für die Zusammenarbeit, das Vertrauen und die gemeinsame Zeit.

Eure / Ihre

Nicole Steiner

Neue Verantwortung im Ressort Finanzen

Liebe Mitglieder, PartnerInnen und UnterstützerInnen der Job-Vermittlung Zürich

Ich freue mich sehr, ab Januar 2025 das Ressort Finanzen von Nicole Steiner zu übernehmen. Mein Name ist Eddy Schweizer, und ich setze mich mit viel Engagement dafür ein, die finanzielle Stabilität und Weiterentwicklung unseres Vereins zu sichern.

Mit Erfahrung in Unternehmensfinanzen, Controlling und digitalen Transformationen bringe ich wertvolle Kompetenzen mit.

Mein Netzwerk in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft hilft, neue Perspektiven einzubringen und unsere Position im Personalverleih weiter zu stärken.

Ich freue mich auf den Austausch und die Zusammenarbeit mit Ihnen – gemeinsam gestalten wir die Zukunft der Job-Vermittlung Zürich!

Herzliche Grüsse

Eddy Schweizer



PERSONELLES

Wechsel Präsidium

Sehr geehrte Mitglieder, geschätzte PartnerInnen, GönnerInnen und FreundInnen unseres Vereins

Ich freue mich sehr, mich Ihnen als neuer Präsident des Vereins Job-Vermittlung Zürich vorstellen zu dürfen. Es ist mir eine Ehre, diese verantwortungsvolle Aufgabe zu übernehmen und gemeinsam mit Ihnen die Zukunft unseres Vereins aktiv zu gestalten.

Mein Name ist **Dusan Milakovic**, ich lebe mit meiner Partnerin und unseren vier Kindern in Zürich. Beruflich bin ich als Leiter des Amts für Berufsbildung des Kantons Zug tätig. Mit meinem Hintergrund als lic. phil. I und meiner langjährigen Erfahrung in verschiedenen Vereinsvorständen bringe ich sowohl fachliche Expertise als auch ein tiefes Verständnis für die Herausforderungen und Chancen im Bereich Arbeitsmarkt und Bildung mit.

Mein Engagement für die Job-Vermittlung Zürich basiert auf der Überzeugung, dass der Personalverleih eine wichtige Brücke zwischen Arbeitgebern und motivierten Arbeitskräften schlägt. Ich setze mich dafür ein, faire Arbeitsbedingungen zu fördern und einen nachhaltigen Beitrag zur beruflichen Integration zu leisten.



Auf die Zusammenarbeit mit dem Vorstand, unseren Mitgliedern und allen PartnerInnen freue ich mich besonders. Lassen Sie uns gemeinsam innovative Lösungen entwickeln und unseren Verein weiter voranbringen. Mein Ziel ist es, Transparenz, Effizienz und eine starke Gemeinschaft innerhalb unseres Vereins zu fördern.

Ich danke Ihnen für Ihr Vertrauen und freue mich darauf, Sie persönlich kennenzulernen. Bei Fragen, Anregungen oder einem offenen Austausch stehe ich Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Herzliche Grüsse

Dusan Milakovic

INTERVIEW

Dieses Interview hat unsere Lernende Ghazal Dalati mit Batoyun T. geführt

Frau T., könnten Sie uns einen Überblick über Ihren Arbeitsalltag geben? Welche Aufgaben erledigen Sie hauptsächlich?

Mein Arbeitstag beginnt um 8:30 Uhr. Manchmal betreue ich zwei Kunden am Tag. Nach meinem ersten Termin gehe ich nach Hause, bevor ich mich auf den nächsten Kunden vorbereite. Am Abend arbeite ich in einem Hotel, wo ich verschiedene Aufgaben übernehme, je nach Bedarf. Samstags habe ich komplett frei.

Wie gehen Sie mit Stresssituationen oder engem Zeitrahmen während Ihrer Arbeit um?

Mit Geduld :-)

Was motiviert Sie in Ihrer Arbeit und was schätzen Sie am meisten an Ihrem Job?

Am meisten schätze ich die Selbstständigkeit bei meiner Arbeit. Ich mag es, wenn ich nach bestem Wissen und Gewissen die Wünsche meiner Kunden zufriedenstellen kann. Ich habe sehr freundliche Kunden, welche mir Wertschätzung entgegenbringen. Das finde ich sehr schön.

Wie sind auf die Job-Vermittlung gekommen?

Es gibt eine mongolische Community hier in der Schweiz, auch in Zürich treffe ich Leute aus meiner Heimat. Wir unterhalten uns dann über ganz unterschiedliche Dinge, und als ich einmal erwähnte, dass ich auf Stellensuche bin, hat mir eine meiner Kolleginnen die Job-Vermittlung Zürich empfohlen.

Was sind für Sie die grössten Herausforderungen in Ihrer täglichen Arbeit?

Eine der grössten Herausforderungen in meiner täglichen Arbeit ist die körperliche Belastung. Durch langes Stehen und Arbeiten bekomme ich oft Rückenschmerzen sowie Beschwerden in den Füßen und Händen.

Was war bisher ein besonders schöner oder positiver Moment bei Ihrer Arbeit?

Ein besonders schöner Moment in meiner Arbeit ist, wenn ich mit den Kunden Kaffee trinken und mich mit ihnen unterhalten kann. Besonders freue ich mich, wenn Kunden mir zu Weihnachten eine Karte mit einem kleinen Geldgeschenk geben. Diese zeigt mir, dass meine Arbeit geschätzt wird und macht mich sehr glücklich.

Wie sehen Sie Ihre berufliche Zukunft? Haben Sie Ziele, die Sie in den kommenden Jahren erreichen möchten?

In meiner beruflichen Zukunft wünsche ich mir mehr Stabilität und weniger körperliche Belastung. Ein grosses Ziel wäre es, nur an einem festen Einsatzort zu arbeiten, anstatt ständig zwischen verschiedenen Haushalten und Orten wechseln zu müssen. Das würde meine Arbeit weniger anstrengend machen und mir helfen, meine Gesundheit zu schonen. Um mich gesundheitlich besser zu fühlen, besuche ich bereits einen Yoga-Kurs, der mir hilft, meine Rückenschmerzen zu lindern und mich fitter zu fühlen.

(weiter auf der nächsten Seite)

INTERVIEW

Welche Haltung wünschen Sie sich von Ihren Kunden?

Ich wünsche mir von meinen Kunden eine respektvolle und offene Haltung. Alle Menschen sind gleich und sollten mit Wertschätzung behandelt werden. Falls es Probleme oder Missverständnisse gibt, ist es mir wichtig, dass diese direkt und sachlich mit mir besprochen werden, damit wir gemeinsam eine Lösung finden können.

Frau T.

herzlichen Dank für
dieses Gespräch!



**BATOYUN T.
ENGAGIERTE MITARBEITERIN SEIT 2016**

Das Bildmaterial wurde mit Einverständnis von Frau T. veröffentlicht

ZAHLEN & FAKTEN

Anzahl unserer Arbeitnehmenden 2024

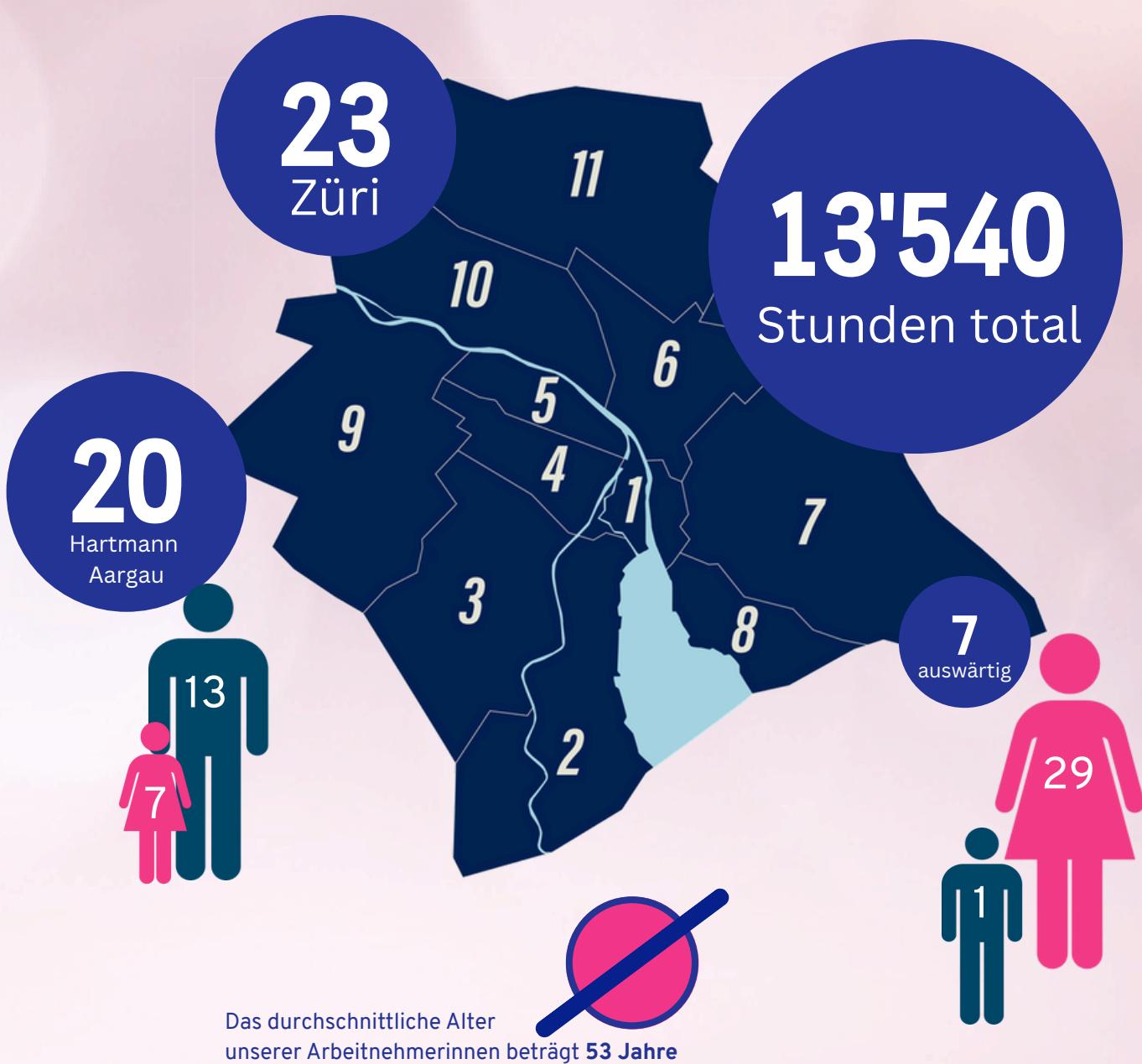
Im Berichtsjahr durften wir mit einem Team bestehend aus insgesamt 30 Personen (ohne Geschäftsstelle) arbeiten. 23 Mitarbeitende waren in der Stadt Zürich wohnhaft, die restlichen 7 Personen hatten Wohnsitz mehrheitlich in den angrenzenden Gemeinden.

Für insgesamt 20 Personen haben wir die Lohnadministration für unseren Mandanten Hartmann Job-Coaching AG aus Wettingen AG erledigt.

Der Anteil Frauen war auch im Berichtsjahr wie gewohnt deutlich höher als der Männeranteil. Die Gesamtarbeitsstunden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betrug 13'540 h, was einem Rückgang zum Vorjahr von etwa 8% entspricht.

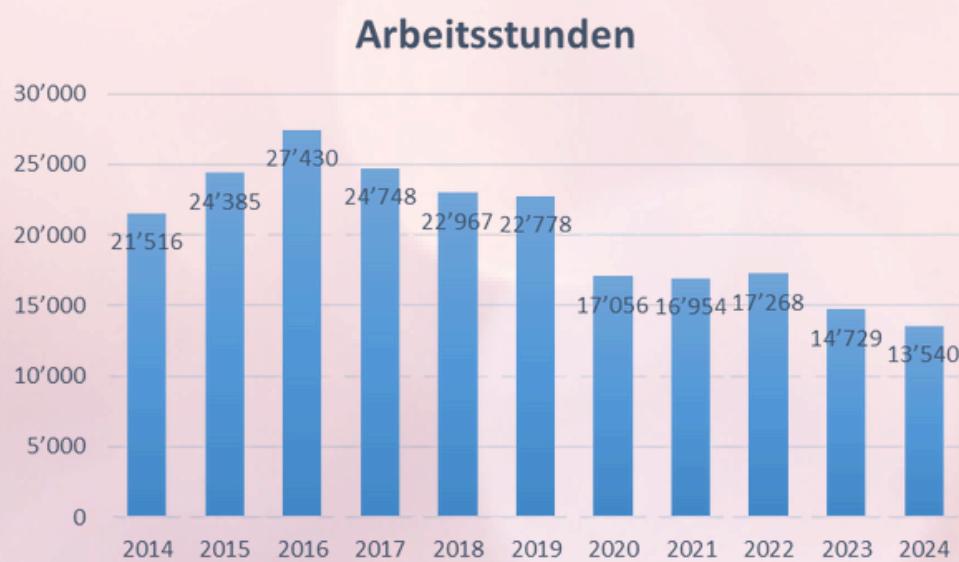
Die Bruttolohnsummen betrugen

CHF 356'555.30 Reinigungspersonal
CHF 59'443.55 Hartmann Klienten

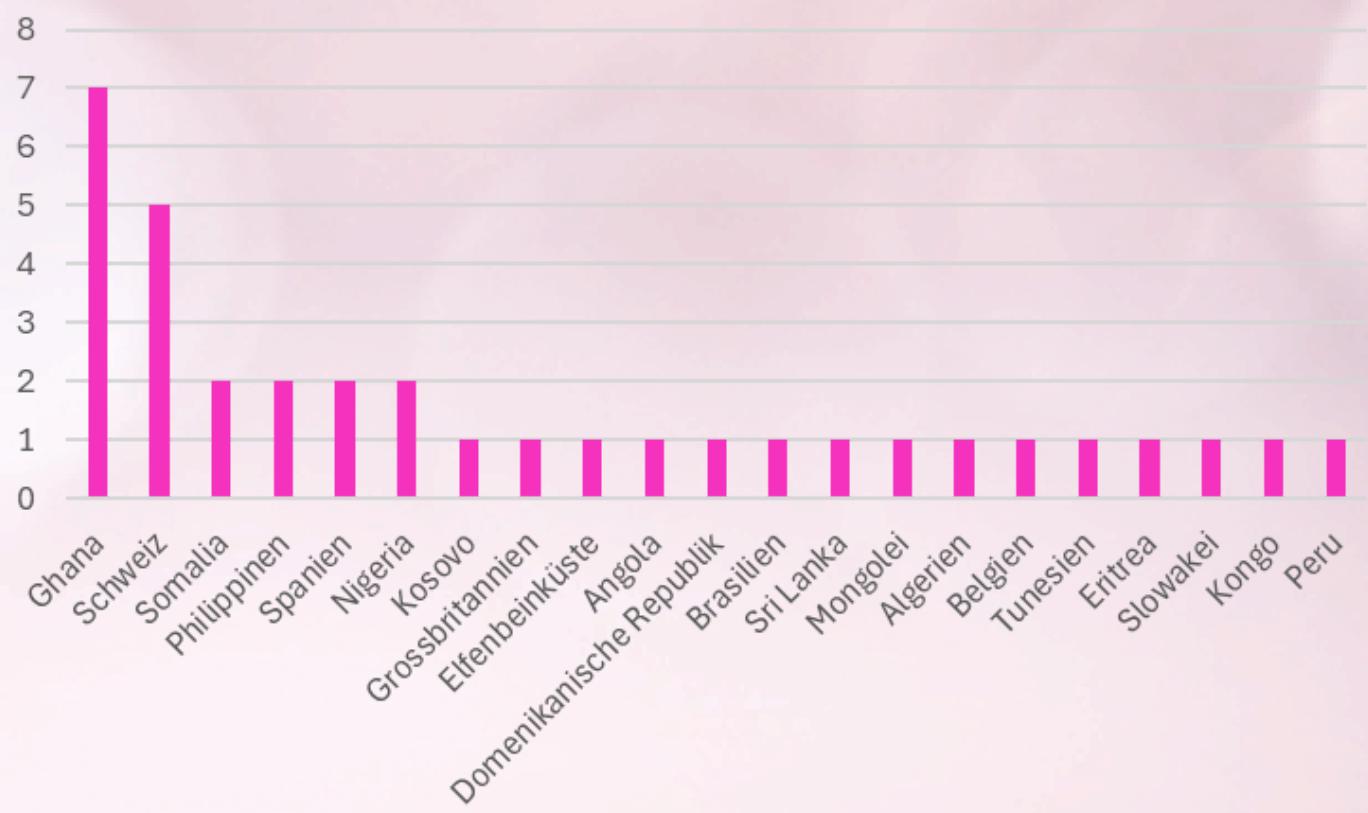


ZAHLEN & FAKTEN

ARBEITS-STUNDEN
TOTAL IM 10 JAHRES VERGLEICH



ANZAHL TEILNEHMENDE PRO HERKUNFTSLAND



JAHRESRECHNUNG 2024

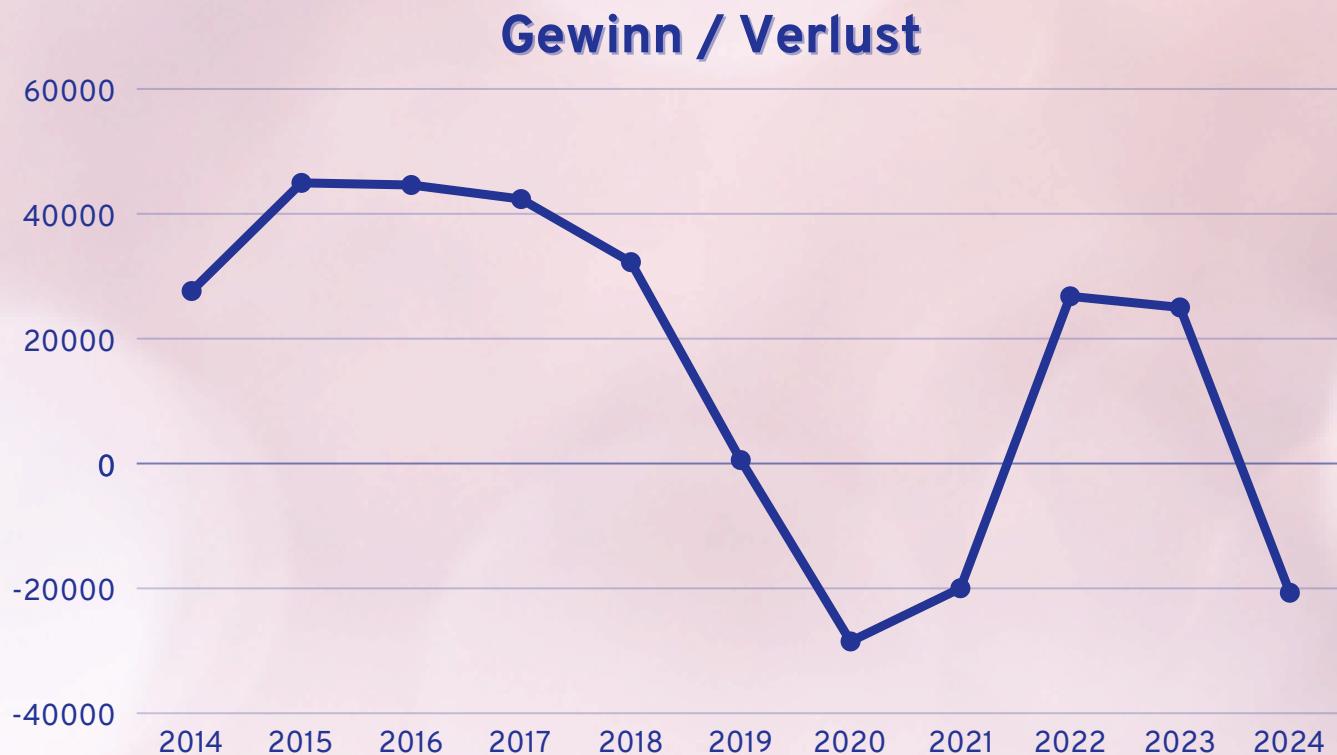
BUDGET 2025

Bericht des Finanzvorstands

Die Job-Vermittlung Zürich blickt auf ein durchzogenes Jahr zurück. Die total ausbezahlte Bruttolohnsumme für die knapp 14'000 Arbeitsstunden betrug CHF 357'000. Demgegenüber steht ein Produktionsertrag von CHF 647'780.00. Die Jahresrechnung schliesst mit einem Verlust von CHF 20'700.00 ab. Der Aufwand war im Rahmen des Budgets und wurde nicht überzogen. Die Bruttomarge lag etwa gleich hoch wie im Vorjahr. Auch für das Jahr 2025 rechnet der Verein gemäss Budget mit einem Verlust.

Die Bilanz und Erfolgsrechnung können nach Voranmeldung im Büro an der Härtingstrasse 20 in Zürich eingesehen werden.

Revision: Roman Koch, Thomas Laube



LOHNSTRUKTUR 2024

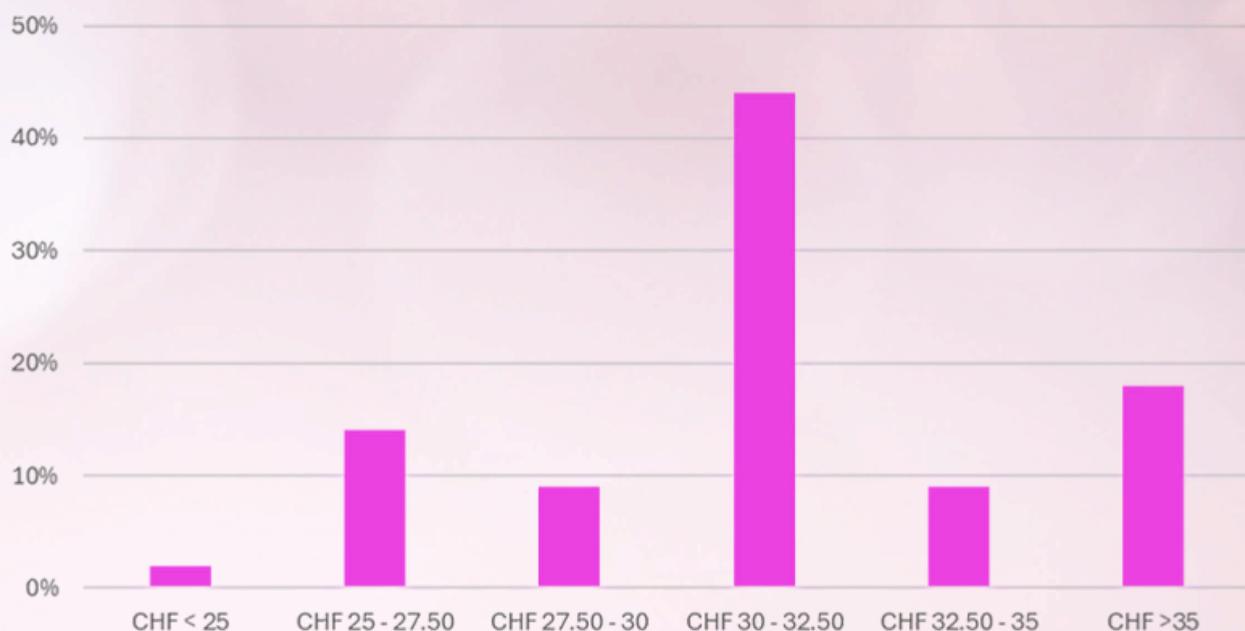
In der Schweiz gibt es keinen nationalen Mindestlohn. Einige Kantone haben aber einen Mindestlohn auf kantonaler Ebene eingeführt. Auch gewisse Gesamt- und Normalarbeitsverträge sowie Unternehmen sehen Mindestlöhne vor. Für Angestellte in der privaten Hauswirtschaft sind diese seit dem 1. März 2020 in Kraft. Ausser in Genf gelten gemäss dem Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Hauswirtschaft (NAV für Hauswirtschaft für Beschäftigungen ab durchschnittlich fünf Wochenstunden beim gleichen Arbeitgeber) folgende Brutto-Mindestlöhne pro Stunde (ohne Ferienzuschlag):

- Ungelernte Angestellte ohne Berufserfahrung: CHF 19.95*
- Ungelernte Angestellte mit 4 Jahren Berufserfahrung in der Hauswirtschaft: CHF 21.85*
- Gelernte Hausangestellte mit einer dreijährigen beruflichen Grundbildung und einem Eidgenössischen Fähigkeitszeugnis (EFZ): CHF 24.05*
- Gelernte Hausangestellte mit einer zweijährigen Berufsbildung und einem Berufsattest (EBA): CHF 21.85*

(*Mindestlohn Stand Januar 2024)

Die Job-Vermittlung Zürich bezahlt Brutto-Stundenlöhne zwischen **CHF 24.00** und **CHF 27.00**, abhängig nach Art der geleisteten Arbeit sowie unter Berücksichtigung des Alters. Darin enthalten ist auch der Ferienanteil.

Selbstredend bleibt es unseren Kundinnen und Kunden freigestellt, den Lohn auf freiwilliger Basis individuell zu erhöhen. Die nachfolgende Grafik zeigt, wie private Auftraggeber den Lohn ihrer Reinigungskraft individuell anpassten. Der Durchschnitt liegt hierbei bei CHF 30.70 brutto.



SORGENBAROMETER 2024

Das UBS Sorgenbarometer 2024 bietet nicht nur Einblicke in die Hauptsorgen der Schweizer Bevölkerung, sondern hebt auch positive Aspekte hervor. Trotz globaler Unsicherheiten bewerten knapp zwei Drittel der Befragten ihre aktuelle wirtschaftliche Lage als gut oder sehr gut. Wir von der **Job-Vermittlung Zürich** versuchen, unseren Teil dazu beizutragen, indem wir entsprechende Rahmenbedingungen schaffen, um auch wirtschaftlich benachteiligten Menschen eine Perspektive zu bieten.

Besonders erfreulich ist, dass die **Sorge um Arbeitslosigkeit auf nur 5% gesunken** ist und nicht mehr zu den Top 20 Sorgen zählt.

■ 2024 ■ 2023



Quelle: UBS Sorgenbarometer 2024

KOMPETENZENTWICKLUNG

als Schlüssel zum Erfolg

Die Job-Vermittlung Zürich engagiert sich seit vielen Jahren für die kontinuierliche Weiterentwicklung der Kompetenzen ihrer Arbeitnehmenden. Wir sind überzeugt, dass die Förderung von Fähigkeiten nicht nur die Qualität unserer Arbeit steigert, sondern auch die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden sowie Kundinnen und Kunden erhöht.

Durch gezielte Massnahmen schaffen wir ein Umfeld, in dem jede Person ihr volles Potenzial entfalten kann. Regelmässiges Feedback ermöglicht es, eigene Stärken zu erkennen und an Schwächen zu arbeiten, was die Motivation steigert und die Arbeitnehmenden auf zukünftige Herausforderungen vorbereitet. Durch die systematische Erfassung und Analyse von Fähigkeiten können wir passende Weiterbildungsangebote entwickeln. Die Kompetenzentwicklung trägt nicht nur zur persönlichen und fachlichen Entfaltung bei, sondern stärkt auch die Effizienz und Nachhaltigkeit unserer gesamten Organisation.

Besonders positive Erfahrungen haben wir mit dem CH-Q Kompetenzmanagement gemacht, einem Angebot der **Stiftung SAG**. Dieses Instrument unterstützt unsere Arbeitnehmenden beim Selbstmanagement ihrer Kompetenzen und begleitet sie in ihrem individuellen Lernprozess.

Die Teilnahme an diesem Programm im Rahmen unseres "**Coaching & Case Management (CCM)**" ist freiwillig, was unseren Arbeitnehmenden die Möglichkeit gibt, sich aktiv und selbstbestimmt mit ihren Fähigkeiten auseinanderzusetzen. Diese Auseinandersetzung stärkt nicht nur das Selbstwertgefühl, sondern eröffnet auch neue Perspektiven für die berufliche Zukunft.

Die Job-Vermittlung Zürich verfolgt weiterhin das Ziel, Bildung und berufliches Handeln am Arbeitsplatz kontinuierlich weiterzuentwickeln – immer im Sinne des lebenslangen Lernens. Durch unsere gezielte Förderung schaffen wir neue Chancen für unsere Arbeitnehmenden und unterstützen sie auf ihrem Weg zur beruflichen Integration.

Ruth Marbot | Dipl. Coach und Supervisorin in Organisationen bso



KOOPERATION HARTMANN AG



Erfolgreiche und nachhaltige Zusammenarbeit mit der Hartmann Jobcoaching AG

Seit April 2022 verbindet uns eine vertrauensvolle und effiziente Zusammenarbeit mit der Hartmann Jobcoaching AG aus Wettingen (AG). Als verlässlicher Partner übernehmen wir sämtliche administrativen Angelegenheiten für das Unternehmen und tragen so massgeblich zur erfolgreichen Integration ihrer Klientel in den ersten Arbeitsmarkt bei.

Die Klientinnen und Klienten, welche vom Team Hartmann in ihr Berufsleben begleitet werden, haben meist Migrationshintergrund und sammeln wertvolle berufliche Erfahrungen in Praktika bei verschiedenen Unternehmen im Kanton Aargau. In der Regel sind sie für eine Dauer von etwa sechs Monaten in den Betrieben tätig. Unsere zentrale Aufgabe ist es, diesen Prozess reibungslos zu gestalten, indem wir alle notwendigen administrativen Schritte übernehmen.

Die Job-Vermittlung Zürich sorgt für die Anmeldung der Klienten beim Amt für Migration, klärt die Quellenbesteuerung ab, kümmert sich um die Unfall- und Krankenversicherung, stellt Anträge für Kinderzulagen und erstellt sowohl Arbeits- als auch Verleihverträge. Darüber hinaus stehen wir als verlässlicher Ansprechpartner für alle weiteren administrativen Anliegen zur Verfügung.

Unsere Zusammenarbeit mit der Hartmann Jobcoaching AG basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Professionalität und dem gemeinsamen Ziel, Menschen auf ihrem Weg in den Arbeitsmarkt optimal zu unterstützen. Seit Beginn der Kooperation haben wir hier in der Geschäftsstelle in Zürich über siebzig Hartmann-Dossiers betreut!

Wir freuen uns auf die weitere erfolgreiche Kooperation und darauf, auch in Zukunft einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Integration von Arbeitskräften zu leisten.

IN EIGENER SACHE

Liebe Vereinsmitglieder

Wir sind dankbar, dass Sie seit vielen Jahren die Arbeit unseres Vereins unterstützen und dies mit Ihrer Mitgliedschaft ausdrücken. Wie viele Vereine haben jedoch auch wir mit Mitgliederschwund zu kämpfen.

Um diesem Trend entgegenzuwirken, sind wir aktiv auf der Suche nach neuen Mitgliedern – machen auch Sie mit und informieren Sie Ihre Familie, Ihre Freunde und Bekannte über die Arbeit der Job-Vermittlung Zürich.

Sie helfen dabei, unseren Verein am Leben zu erhalten, damit wir uns auch in den kommenden Jahren mit vollem Engagement unserer Aufgabe widmen können.

Wir wissen Ihre Unterstützung sehr zu schätzen, und wir danken Ihnen sehr dafür. Ihre Empfehlungen helfen uns, den Mitgliederschwund unseres Vereins zu bremsen und mehr Menschen von der sozialen Arbeit der Job-Vermittlung Zürich zu überzeugen.

Machen Sie mit und empfehlen Sie uns weiter – herzlichen Dank!

So funktioniert's

Schritt 1 Erzählen Sie Freunden, Familie oder Kollegen von der Job-Vermittlung Zürich und von der Aufgabe des Vereins.

Schritt 2 Ihre Freunde melden sich auf unserer Homepage (www.jobzh.ch) als Mitglied an und geben im Feld „Nachricht“ Ihren Namen als Empfehlung an. Alternativ können Sie uns auch telefonisch oder per E-Mail kontaktieren, um Ihre Empfehlungen mitzuteilen.

Schritt 3 Sobald das empfohlene Neumitglied den Jahresbeitrag von CHF 20.00 (für Private) bzw. CHF 100.00 (für Firmen, Organisationen) auf unser Vereinskonto einbezahlt hat, erhalten Sie ein kleines Dankeschön von uns.



HERZLICHEN DANK!

Viele der kleinen

oder auch etwas grösseren Wertschätzungen, welche unseren Mitarbeitenden im Rahmen ihrer Arbeitseinsätze von Ihren Kundinnen und Kunden entgegen gebracht werden, bekommen wir in der Geschäftsstelle gar nicht mit. Wir sind jedoch davon überzeugt, dass es über die Anzahl der gesamten Einsatzstunden eine Menge sein müssen!

Aber wenn wir es dennoch mitbekommen, freuen wir uns umso mehr darüber. Wir freuen uns für unsere Mitarbeitenden, wir freuen uns aber auch darüber, einen so treuen und mittragenden Auftraggeberstamm zu haben!

Der abgebildete Rapport zeigt, wie eine Kundin ihrer Raumpflegerin einen "Weihnachtsbatzen" in Form von 3 geschenkten Stunden zukommen liess.

Diese **grosszügige Geste** ist für unsere Mitarbeiterin nicht nur ein Zustupf, sondern hilft auch, weil als regulärer Lohn ausbezahlt, ihre Altersvorsorge mitzufinanzieren.

Ein grosses **MERCI**, auch im Namen unserer Mitarbeitenden.

Stefan Maurer

EINFACH SPENDEN

ZKB Zürcher Kantonalbank
IBAN: CH10 0900 0000 8003 7373 8

Postkonto: 80 - 37373 - 8



Fotografieren Sie diesen QR-Code mit Ihrem Mobiletelefon, Sie werden direkt auf unsere Spendenseite weitergeleitet. Alternativ können Sie auch Ihre TWINT-App verwenden.
Herzlichen Dank für Ihre wohlwollende Unterstützung.



Kennen Sie schon unsere Kampagne auf GoFundMe?
Scannen Sie den QR-Code oder clicken Sie auf den Link und teilen Sie unser Anliegen in Ihrem Kreis, herzlichen Dank!



IMPRESSUM

Texte:

Jann Marschner
Ruth Marbot
Ghazal Dalati
Thomas Hauser
Nicole Steiner
Dusan Milakovic
Eddy Schweizer
Stefan Maurer

Geschäftsstelle

Ghazal Dalati (Lernende)
Ruth Marbot (Personalassistentin HRSE / Dipl. Coach & Supervisorin in Organisationen (bso)
Stefan Maurer (Geschäftsführer)

Vorstand

Jann Marschner
Nicole Steiner (Präsident)
Thomas Hauser (Finanzen)
Samuel Zahn (Lehrstelle)
Matteo Bisceglia (Kirche)
(IT)

Adresse

Job-Vermittlung Zürich
Häringstrasse 20
8001 Zürich
Telefon 044 272 18 00
info@jobzh.ch
www.jobzh.ch

UID: Nr. 110.093.297